



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. CIMA"

P.ZZA DE GASPERI, 2 - 09040 GUASILA (CA) - C.F. 92104990921 - C.M. CAIC82800C

Tel. 070/986015 - sito internet: www.comprensivoguasila.it

e-mail: caic82800c@istruzione.it; caic82800c@pec.istruzione.it

Circolare n° 69

Guasila, 15 novembre 2022

Alle famiglie degli alunni
p.c. al personale scolastico
alla DSGA
Sito-Bacheca registro elettronico

OGGETTO: SCIOPERO 18 NOVEMBRE 2022

In seguito alla nota del MI si comunica che il SISA – Sindacato Indipendente Scuola e Ambiente – ha proclamato uno sciopero per tutto il personale docente, dirigente e Ata, di ruolo e precario, in Italia e all'estero, per **l'intera giornata di venerdì 18 novembre 2022**.

Ciò premesso, poiché le azioni di sciopero sopraindicate, interessano il servizio pubblico essenziale "istruzione", di cui all'art. 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146 e successive modifiche ed integrazioni e alle norme pattizie definite ai sensi dell'art. 2 della legge medesima, il diritto di sciopero va esercitato in osservanza delle regole e delle procedure fissate dalla citata normativa. Ai sensi dell'Accordo Aran e OO.SS. sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 02.12.2020, si comunica quanto segue:

<i>Azione proclamata da</i>	<i>% Rappresentatività a livello nazionale (1)</i>	<i>% voti nella scuola per le elezioni RSU</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>Durata dello sciopero</i>
SISA	0,01%	Non ha presentato liste	Nazionale scuola	Intera giornata
Sciopero personale docente, dirigente ed ata, di ruolo e precario, delle scuole in Italia e all'estero				
MOTIVAZIONI DELLO SCIOPERO SISA - SINDACATO INDIPENDENTE SCUOLA E AMBIENTE				
abolizione concorso dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediato ope legis, immediata creazione del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia al secondo grado, assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili del personale ata, concorso riservato DSGA facenti funzione, recupero inflazione manifestatasi nel Governo Draghi e aumenti degli stipendi almeno del 20%, introduzione dello studio dell'arabo, russo, e cinese nelle scuole secondarie superiori, ope legis pensionamento volontario a partire dall'a. S. 23/24 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40 per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici.				

SCIOPERI PRECEDENTI						
<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2021-2022	10/12/2021	Intera giornata	-	x	6,76	32,8
2021-2022	25/03/2022	Intera giornata	-	x	1,29	1,3
2021-2022	30/05/2022	Intera giornata	-	x	17,61	30,5
2022-2023	23/09/2022	intera giornata	-	x	0,64	1,5

Vista l'indizione dello sciopero di tutto il personale della scuola, per la giornata del 18 novembre 2022, non è garantito il regolare svolgimento delle attività didattiche.

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che non è possibile ad oggi fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.

Pertanto si avvisano le famiglie che nella giornata del 18 novembre 2022 l'orario delle lezioni potrà subire variazioni.

I sigg. Genitori sono tenuti a verificare l'effettiva presenza degli insegnanti e dei collaboratori nei plessi.

L'amministrazione non risponde di eventuali danni subiti dall'alunno che esce anticipatamente dalla scuola a causa dello sciopero.

Si ricorda ai genitori che la "presa visione" della presente comunicazione, effettuata sul registro elettronico, ha la medesima validità della firma originale.

Si allega Nota Ministeriale.

F.to Il Dirigente Scolastico
 Dr.ssa Alessandra Cocco
 [firma autografa sostituita dall'indicazione a
 stampa ai sensi D.Lgs. 39/1993 art. 3, c.2]